

UAB0003:: BUSINESS AND SOCIETY

INSTITUTION: Universitat Autònoma de Barcelona (UAB)

DESCRIPTION:

The aim of the course is to study the relationship between firms and society. Both institutions cannot be considered as isolated realities: the firm is immersed in a global context (society) which limits and conditions its actions; equally, firm decisions have important implications on the social environment.

From the different relations established between firms and society, this course will focus on those related to employment. In this sense, the course will study those social features (workforce, training system, social structure, etc.) which influence the firm in decision making processes and how these decisions act on the labor sphere (labor market, division and organization of labor, skill, etc.) and in the social sphere (family, social stratification, integration/exclusion, etc.) In this context the course proposes an overview of the main theoretical approaches to "labor" and "labor market". We will also analyze the most relevant features and trends in labor and employment in our society, and how these influence the firm and its social environment. Finally, collective action and public policies will be studied.

PREREQUISITES: None

LANGUAGE: English

CREDITS: 3

COURSE PROGRAM:

Firms, labor and society: social production and reproduction

1. Introduction: The firm and its environment: Relationships between firm and society.

2. The Concept of Labor. Labor, employment and the labor market. Social production and reproduction.

3. Society and Market. Wage society, inequality and ways of life. The principles of social regulation and the market: The Welfare State.

REQUIRED READING:

General:

KÖHLER, H.D.; ARTILES, M., (2005): *Manual de la sociología del trabajo y de las relaciones laborales*, Madrid, Delta.

1. Introduction

JÓDAR, P., (1995): *El análisis del trabajo. Aportaciones desde la sociología*, chap. 3 y 4.

2. The Concept of Labor

KÖHLER, H.D.; ARTILES, M., (2005): *"Trabajo y empleo" y "Las relaciones laborales"*, a Köhler, H-D. y Martín Artiles, A.: *Manual de la sociología del trabajo y de las relaciones laborales*, Madrid, Delta.

3. Society and Market:

KÖHLER, H.D.; ARTILES, M., (2005): "1.3. Función de integración social. Origen del concepto Estado de Bienestar", a Köhler, H-D. y Martín Artiles, A.: *Manual de la sociología del trabajo y de las relaciones laborales*, Madrid, Delta.

MIGUÉLEZ, F; PRIETO, C. (2001): "Crisis del empleo y cohesión social", in *Cuadernos de Relaciones Laborales*, no. 19. (photocopied)

RECOMMENDED READING:

KÖHLER, H.D.; ARTILES, M., (2005): "La empresa", a Köhler, H-D. y Martín Artiles, A.: *Manual de la sociología del trabajo y de las relaciones laborales*, Madrid, Delta.

PRIETO, C. (2000): "Trabajo y orden social: de la nada a la sociedad de empleo (y su crisis)", a *Política y Sociedad*, núm. 34.

RECIO, A. (1997): "Trabajo y fuerza de trabajo", a Recio, A.: *Trabajo, personas, mercados*, Barcelona, Icaria.

CACHÓN, L. (1995): "Estado de bienestar y capitalismo avanzado", a Benedicto, J. Y Morán, M. L. (Ed.): *Sociedad y política. Temas de sociología política*, Madrid, Alianza.

NAVARRO, V.; SCHMITT, J.; ASTUDILLO J. (2002): "La importancia de la política en la supuesta globalización económica. La evolución de los Estados de Bienestar en el capitalismo desarrollado durante la década de los noventa", IN *Sistema*, núm. 171.

Labor market: theoretical approaches

4. Labor market in neoclassic theory: Labor as a production factor. The Human Capital Theory.

5. Labor market in the Marxist approach: Labor as exploitation of social relationships. Labor and labor force. The fiction of merchandise-labor. Mechanism of labor control.

6. The revision of classical theories: The labor market in the institutional and segmentational approaches. Demand, the social structure of supply and the employment location.

7. New problems related to the labor market: employment segregation, gender inequalities, ethnics, etc.

REQUIRED READING:

General:

KÖHLER, H.D.; ARTILES, M., (2005): *Manual de la sociología del trabajo y de las relaciones laborales*, Madrid, Delta.

4, 5 AND 6

KÖHLER, H.D.; ARTILES, M., (2005): "Teorías del mercado de trabajo", a Köhler, HD. y Martín Artiles, A.: *Manual de la sociología del trabajo y de las relaciones laborales*, Madrid, Delta.

7

BETTIO, F. (1994): "Segregación y debilidad. Hipótesis alternativas en el análisis del mercado de trabajo", a Borderías C., Carrasco C., Alemany C. (comps.) (1994): *Las mujeres y el trabajo. Rupturas conceptuales*, Fuhem-Icaria, Barcelona. (photocopies)

SOLÉ, C. y PARELLA, S. (2001): "La inserción de los inmigrantes en el mercado de trabajo. El caso espanyol", a Solé, C. (Coord.): *El impacto de la inmigración en la economía y la sociedad receptora*, Barcelona, Anthropos. (photocopies)

TORNS, T (1999): "Las asalariadas: un mercado con género", a Miguélez, F. y Prieto, C. (Dir. y Coord.): *Las relaciones de empleo en España*, Madrid. Siglo XXI.

RECOMMENDED READING:

4, 5 and 6

RUESGA, S. M. and others (2002): "Enfoques teóricos para el análisis del mercado laboral", a Ruesga, S. M. (Dir.) y otros: *Economía del trabajo y política laboral*, Madrid, Pirámide.

PRIES, L. (2000): "Teoría sociológica del mercado de trabajo", a De la Garza, E. (Coord.): *Tratado latinoamericano de sociología del trabajo*, México D.F., Fondo de Cultura Económica.

7

MARUANI, M. (1991): "La construcción social de las diferencias de sexo en el mercado de trabajo", a *Revista de Economía y Sociología del Trabajo*, núm. 13-14.

CARRASQUER, P. (2001): "Jóvenes, empleo y desigualdades de género", a *Cuadernos de Relaciones Laborales*, núm. 11.

Labor market in Spain and Catalonia: the problem of labor instability

8. Labor market statistics: Concepts and methods

9. Labor force structure: employment, age, sex, etc. Features and changes in employment. Employment and labor.

10. Unemployment, labor instability and the employment polarization: Features and effects on different social groups and lifestyles.

REQUIRED READING:

General:

MIGUÉLEZ, F.; PRIETO, C. (Dir. y Coord.) (1999): *Las relaciones de empleo en España*, Madrid, Siglo XXI

PRIETO, C. (Dir.) (1994): *Trabajadores y condiciones de trabajo*, Madrid, HOAC.

8:

RUESGA, S. M. et al. (2002): "1.5. Concepto y definiciones estadísticas en

el mercado de trabajo. Fuentes de información estadística", a Ruesga, S. M. (Dir.) y otros: *Economía del trabajo y política laboral*, Madrid, Pirámide. (fotocòpia)

9:

SANTOS ORTEGA, A.: POVEDA, M. (2001): "Tendencias recientes en el mercado de trabajo (II): perfiles actuales del empleo", a Santos Ortega, A. y Poveda, M.: *Trabajo, empleo y cambio social*, València, Tirant lo Blanch. (photocopies)

TORNS, T. (1999): "Las asalariadas: un mercado con género", a Miguélez, F. y Prieto, C. (Dir. y Coord.): *Las relaciones de empleo en España*, Madrid, Siglo XXI.

10:

BOUFFARTIGUE, P. (1996-97): "¿Fin del trabajo o crisis del trabajo asalariado?", a *Sociología del trabajo*, núm. 29. (photocopies)

RECOMMENDED READING:

9:

CARRASQUER, P. (2001): "Jóvenes, empleo y desigualdades de género", a *Cuadernos de Relaciones Laborales*, núm. 11.

RECIO, A. (1999): "La segmentación del mercado laboral en España", a Miguélez, F. Y Prieto, C. (Dir. y Coord.): *Las relaciones de empleo en España*, Madrid, Siglo XXI.

SOLÉ, C. y PARELLA, S. (2001): "La inserción de los inmigrantes en el mercado de trabajo. El caso español", a Solé, C. (Coord.): *El impacto de la inmigración en la economía y la sociedad receptora*, Barcelona, Anthropos. (photocopies)

10:

KÖHLER, H.D.; ARTILES, M., (2005): "Teorías de la subjetividad del trabajo", in Köhler, H-D. y Martín Artiles, A.: *Manual de la sociología del trabajo y de las relaciones laborales*, Madrid, Delta.

SANTOS ORTEGA A.; POVEDA, M. (2001): "Nuevos debates, nuevos espacios para el empleo: escenarios futuros del trabajo", in Santos Ortega, A. y Poveda, M.: *Trabajo, empleo y cambio social*, València, Tirant lo Blanch.

Firm and Society: Labor and employment policies. Social inequality and cohesion

11. Social agents, public institutions and employment. The labor market flexibilization strategies: business and unions strategies and their consequences.

12. A new action environment: the European employment policies and their application in Spain.

13. New labor challenges: The modern meaning of labor

REQUIRED READING:

General:

MIGUÉLEZ, F.; PRIETO, C. (Dir y Coord)1999: *Las relaciones de empleo en España*, Madrid, Siglo XXI

11:

MIGUÉLEZ, F.; PRIETO, C. (2001): "Crisis del empleo y cohesión social", a *Cuadernos de Relaciones Laborales*, núm. 19. (photocopies)

12:

FINA, L. (2001): "Tercera parte. Las políticas de empleo", a Fina, L: *El reto del empleo*, Madrid, McGraw-Hill. (photocopies)

13:

BOUFFARTIGUE, P. (1996-97): "¿Fin del trabajo o crisis del trabajo asalariado?", a *Sociología del trabajo*, núm. 29. (photocopies)

RECOMMENDED READING:

General:

CASTEL, R (1997): "Conclusión. El individualismo negativo", a Castel, R.: *La metamorfosis de la cuestión social. Una crónica del salariado*, Barcelona, Paidós - Monogràfic sobre Treball a la revista *Sistema*, núm. 168-169.

11:

PRIETO, C. (2002): "La degradación del empleo o la norma social del empleo flexibilizado", a *Sistema*, núm. 168-169.

VAQUERO, C. (2000): "Globalización, empleo y desigualdad salarial. La utopía de los mercados libres globales", in Antón, A. (Coord.): *Trabajo, derechos sociales y globalización. Algunos retos para el siglo XXI*, Madrid, Talasa.

12:

KÖHLER, H-D. and ARTILES, M. A. (2005): "La europeización de las relaciones laborales", a Köhler, H-D. y Martín Artiles, A.: *Manual de la sociología del trabajo y de las relaciones laborales*, Madrid, Delta.

13:

RECIO, A. (1997): "Crisis y reparto del empleo", a Recio, A. (1997): *Trabajo, Personas, Mercados. Manual de Economía Laboral*, FUHEM-ICARIA, Barcelona.

RECIO, A. (2005): "Empleo y medio ambiente. Necesidad y dificultad de un proyecto alternativo", a Mientras Tanto, núm. 95.

RODRÍGUEZ, A. (1998): "Trabajar, repartir y compartir: hacia un reparto igualitario del trabajo", a *Arxius. Arxius de Sociologia*, núm. 2, València.

SANTOS ORTEGA, A.; POVEDA, M. (2001): "Nuevos debates, nuevos espacios para el empleo: escenarios futuros del trabajo", in Santos Ortega, A. y Poveda, M.: *Trabajo, empleo y cambio social*, València, Tirant lo Blanch.

ASSESSMENT:

There will be one single final exam and one course paper, each of them representing 50% of the final grade. Both the exam and the course paper must receive a pass mark in order to pass the course.